

見本 ③

雇用保険被保険者離職票-2

様式第6号(2)

① 被保険者番号		③ フリガバ					④ 離職年月日 平成 年 月 日	
② 事業所番号		離職者氏名					離職者の住所又は居所 〒 電話番号 () -	
⑤ 名 称 事業所所在地 電話番号		住所 事業主 氏名					※ 平成 年 月 日付で交付した離職票-1 (交付番号) に係る資金支払状況である。 公共職業安定所長 印	
離職の日以前の資金支払状況等								
① 被保険者期間算定対象期間 ④ 一般被保険者等 離職日の翌日 月 日	② 退職日 月 日	③ 退職日 月 日	⑤ 資金支払対象期間 月 日～月 日	⑥ 基礎日数 日	⑦ 資 金 額			⑧ 備 考
					ア	イ	計	
月 日～月 日	月 日	月 日	月 日～月 日	日				
月 日～月 日	月 日	月 日	月 日～月 日	日				
月 日～月 日	月 日	月 日	月 日～月 日	日				
月 日～月 日	月 日	月 日	月 日～月 日	日				
月 日～月 日	月 日	月 日	月 日～月 日	日				
月 日～月 日	月 日	月 日	月 日～月 日	日				
月 日～月 日	月 日	月 日	月 日～月 日	日				
月 日～月 日	月 日	月 日	月 日～月 日	日				
月 日～月 日	月 日	月 日	月 日～月 日	日				
月 日～月 日	月 日	月 日	月 日～月 日	日				
月 日～月 日	月 日	月 日	月 日～月 日	日				
⑨ 資金に 関する 特記事項								
※公共職業安定所記載欄		⑩ 欄の記載 有・無 ⑪ 欄の記載 有・無 資・聴 有・無						

注 書
 1. 基本手当は受給資格者が、高年勤続者給付金は高年勤続受給資格者が、特例一時金は特例受給資格者が、それぞれ労働の意思及び能力を有するにもかかわらず職業に就くことができないときに支給されるものであること。
 2. 基本手当、高年勤続者給付金又は特例一時金の支給を受けようとするときは、住所又は居所を管轄する公共職業安定所又は地方運輸局に出頭し、退職の申込みをした上、この離職票-2及び離職票-1(※別紙)を提出すること。
 3. 基本手当、高年勤続者給付金又は特例一時金の支給を受けないときでも、後日必要な場合があるから、少なくとも4年間は大切に保管すること。
 4. この離職票-2を滅失し、又は誤廃したときは、交付を受けた公共職業安定所に申し出ること。
 ※基本手当、高年勤続者給付金又は特例一時金の受給手続きを取られる方は、裏面の「支給を受けるための手続等」をご覧ください。

⑦ 離職理由欄
 離職者の方は、主たる離職理由が該当する事項記載欄に具体的事情を記載してください。
 【離職理由は所定給付日数・給付制限の有無に影響を与えます】

事業主 記載欄	離職者 記載欄	離 職 理 由
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	1 事業所の倒産等によるもの ... (1) 倒産手続開始、手形取引停止による離職 ... (2) 事業所の廃止又は事業活動停止後事業再開によるもの
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	2 定年、労働契約期間満了等によるもの ... (1) 定年による離職(定年 歳) ... (2) 採用又は定年後の再雇用時等にあらかじめ定められた労働契約期間満了による離職 ... (3) 一般労働者派遣事業に雇用される派遣労働者(1回の契約期間 箇月、通算契約期間 箇月)が、労働契約の更新又は延長することを希望する(を希望する)ことにより、労働者から契約の更新又は延長(を希望する)の旨を記載すること a 労働者が適用基準に該当する派遣労働者 b 事業主が適用基準に該当する派遣労働者(労働者の求むる労働者が取りやめになったことによる)が、適用基準に該当するものである場合に、適用基準に該当するものがない場合は、更に下記の4の記入してください。該当するものがない場合は、記入しないでください。
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	⑦ 上記①以外の労働者 ... (1) 労働契約期間満了、通算契約期間満了、労働契約の更新又は延長することを希望する(を希望する)ことにより、労働者から契約の更新又は延長(を希望する)の旨を記載すること ... (2) 労働者から契約の更新又は延長(を希望する)の旨を記載すること
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	(4) 早期退職優遇制度、選択定年制度等による離職 (5) 移籍意向
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	3 事業主からの働きかけによるもの ... (1) 解雇(重責解雇を除く) ... (2) 重責解雇(労働者の責めに帰すべき重大な事由による) ... (3) 希望退職の募集又は退職勧奨 ... ① 事業の縮小又は一部休廃止に伴う人員削減によるもの ... ② その他(理由を具体的に)
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	4 労働者の判断によるもの (1) 職場における事情による離職 ... ① 労働条件に係る重大な問題(賃金低減等)があったと労働者が判断したため ... ② 就業環境に係る重大な問題(故意の業務配属の変更、職場での大規模な人員整理があったこと等) ... ③ 職種転換等に対応することが困難であったこと ... ④ 事業所移転により通勤困難となったこと ... ⑤ その他(理由を具体的に) (2) 労働者の個人的な事情による離職(一時的に就業困難となること) ... ① 職種に耐えられない体調不良、けが等 ... ② 妊娠、出産、育児等のため ... ③ 家庭の事情の急変(父母の扶養、親の介護等) ... ④ 配偶者等との別居生活が継続困難となったこと ... ⑤ 転居等により通勤困難となったこと ... ⑥ その他(理由を具体的に)
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	5 その他(1-4のいずれにも該当しない理由を具体的に)

具体的事情記載欄 (事業主用)

具体的事情記載欄 (離職者用) 事業主が記載した内容に異議を申し立てる場合は、事業主の記載した内容に異議を申し立てる旨を記載してください。

⑧ 離職者本人の判断 (〇で囲むこと)
 事業主が○を付けた離職理由に異議 有り・無し